

কার্যালয়ের নাম: প্রধান কার্যালয়

দপ্তর/সংস্থার নাম: ওয়ান ব্যাংক লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১					মোট		মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা /অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	অর্জন	অর্জিত মান	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....৮													
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট, ওবিএল নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			২য় কোয়ার্টারে নৈতিকতা কমিটির একটি সভা আয়োজন করা হয়।
						অর্জন	১	১					
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৪	%	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			নৈতিকতা কমিটির সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে।
						অর্জন	১০০%	১০০%					
২. দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন.....১০													
২.১ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	২	সংখ্যা	সংশ্লিষ্ট শাখা অফিস	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			অংশীজনের (stakeholder) অংশগ্রহণে সভা আয়োজন করা হবে।
						অর্জন	০	০					
২.২ অংশীজনের অংশগ্রহণে সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	২	%	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			অংশীজনের (stakeholder) অংশগ্রহণে সভা আয়োজন করে সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন করা হবে।
						অর্জন	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য					
২.৩ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে চাকরি সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থী	৩	সংখ্যা	ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট/এইচ আরডি/ শাখা	৮০০	লক্ষ্যমাত্রা	২০০	২০০	২০০	২০০			অনলাইনের মাধ্যমে ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট ২য় কোয়ার্টারে ১৮টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মোট ৮৭৫ জন এবং এইচআর ডিভিশন ৪৬টি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মোট ১৩৩ জন কর্মকর্তা-কর্মচারীর চাকরি সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করে।
						অর্জন	৭৩২	১০০৮					
২.৪ কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে সুশাসন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থী	৩	সংখ্যা	ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট/এইচ আরডি/ শাখা	৬০	লক্ষ্যমাত্রা	০০	৩০	০০	৩০			১ম কোয়ার্টারে ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট আয়োজিত “National Integrity Strategy (NIS), Green Banking, CSR and Gender Diversity ” শীর্ষক অনলাইন প্রশিক্ষণে ৩৪ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেছেন। ১ জন কর্মকর্তা বানিজ্য মন্ত্রণালয় আয়োজিত Meeting on exchange of views of National Integrity অনলাইন আলোচনায় অংশগ্রহণ করেছেন। ২য় কোয়ার্টারে এ সংক্রান্ত কোন প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়নি।
						অর্জন	৩৫	০০					
৩. শুদ্ধাচার প্রতিষ্ঠায় সহায়ক আইন/বিধি/নীতিমালা/ম্যানুয়াল ও প্রজ্ঞাপন/পরিপত্র এর প্রয়োগ/বাস্তবায়ন.....১০													
৩.১ CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	এন্ট্রি প্রদান	৪	%	মানব সম্পদ বিভাগ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			CMMS এ এন্ট্রি দেওয়ার মত শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থা গ্রহণের কোন বিষয় না থাকায় বাংলাদেশ ব্যাংকের CMMS এ সংক্রান্ত কোন তথ্য এন্ট্রি দেওয়া হয়নি। তবে নতুন কর্মকর্তা নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগকৃত কর্মকর্তার তথ্য CMMS Database থেকে যাচাইয়ের কার্যক্রম সম্পন্ন করা হচ্ছে।
						অর্জন	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য					
৩.২ বাধ্যতামূলক এক নাগারে ১০ দিনের ছুটি প্রদান সংক্রান্ত নির্দেশনা প্রদান	নির্দেশনা প্রদান	৩	সংখ্যা	মানব সম্পদ বিভাগ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			এটি একটি চলমান প্রক্রিয়া এবং প্রতি মাসে এ সংক্রান্ত নির্দেশনা প্রধান কার্যালয় ও শাখা অফিস গুলোতে প্রেরণ করা হয়ে থাকে। ২য় কোয়ার্টারে এ সংক্রান্ত ৩টি নির্দেশনা প্রদান করা ছাড়াও ২০২১ সালের ছুটির পরিকল্পনা করে তা মানব সম্পদ বিভাগে প্রেরণের জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়েছে।
						অর্জন	৩	৪					

