

কার্যালয়ের নাম: প্রধান কার্যালয়

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১					মোট অর্জন	অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....২৬													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	ফোকাল পয়েন্ট, ওবিএল নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১ ১	১ ১	১ ১	১ ১			৪র্থ কোয়ার্টারে নৈতিকতা কমিটির একটি সভা আয়োজন করা হয়।
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১০০% ১০০%	১০০% ১০০%	১০০% ১০০%	১০০% ১০০%			নৈতিকতা কমিটির সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে।
১.৩ সূশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	সংশ্লিষ্ট শাখা অফিস	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১ ০	১ ০	১ ০	১ ০			বর্তমান COVID-19 (করোনা ভাইরাস) মহামারী জনিত স্বাস্থ্য ঝুঁকি বিবেচনায় ৪র্থ কোয়ার্টারে অংশীজনের (stakeholder) অংশগ্রহণে সভা আয়োজন করা সম্ভব হয়নি, তবে পরবর্তীতে এ সংক্রান্ত সভা আয়োজন করা হবে।
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট /এইচআরডি/ শাখা	প্রশিক্ষণ ০২ টি	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	অপ্রযোজ্য --	১ ১	অপ্রযোজ্য --	১ ১			পরিকল্পনা অনুযায়ী ৪র্থ কোয়ার্টারে ২৯/০৬/২০২২ তারিখে ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট আয়োজিত "National Integrity Strategy (NIS), Green Banking, CSR, and Gender Diversity" শীর্ষক অনলাইন প্রশিক্ষণে ৩৮ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেছেন।
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুস্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	সেন্ট্রাল সাপোর্ট এন্ড ব্রাঞ্চ অপারেশন্স/ অপারেশন্স বিভাগ	কার্যক্রম ২ টি ৩১/১২/২০২১ ৩০/০৬/২০২২	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	অপ্রযোজ্য --	৩১/১২/২০২১ ২৯/১২/২০২১ ৩০/১২/২০২১	অপ্রযোজ্য --	৩০/০৬/২০২২ ২৩/০৬/২০২২ ২৬/০৬/২০২২			প্রধান কার্যালয় সহ সকল শাখা অফিসে পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতাসহ চলমান করোনা পরিস্থিতি মোকাবেলায় যথাযথ স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ করার জন্য ব্যাংকের সেন্ট্রাল সাপোর্ট এন্ড ব্রাঞ্চ অপারেশন্স বিভাগ বিগত ২৩/০৬/২০২২ তারিখে Precautions to protect from Coronavirus (COVID-19) শিরোনামে একটি সার্কুলারের মাধ্যমে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীদের সচেতন থাকা এবং স্বাস্থ্য বিধি মেনে চলার জন্য নির্দেশনা প্রদান করে।

fn

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
													<p>ব্যাংকের মানব সম্পদ বিভাগ বিগত ২৬/০৬/২০২২ তারিখে Advice to strengthen health & safety measures to curb the spread of COVID-19 শিরোনামে অপর একটি সার্কুলারের মাধ্যমে সকল কর্মকর্তা-কর্মচারীদের স্বাস্থ্যবিধি মেনে চলার জন্য অধিকতর সচেতন করা হয়।</p> <p>স্পিক-আপ পলিসি অনুযায়ী প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়।</p> <p>ব্যাংকের নিজস্ব রেকর্ড রিটেনশন এন্ড ডিজপোজাল পলিসি অনুযায়ী বিষয়টি চলমান রয়েছে।</p>
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৪	তারিখ	ফোকাল পয়েন্ট, ওবিএল নৈতিকতা কমিটি	অক্টোবর, ২০২১ জানুয়ারী, ২০২২ এপ্রিল, ২০২২ জুলাই, ২০২২	লক্ষ্যমাত্রা	১৫/১০/২০২১	১৫/০১/২০২২	০৭/০৪/২০২২	০৭/০৭/২০২২			ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন কোয়ার্টার পরবর্তী মাসের ০৭ তারিখের মধ্যে প্রেরণ করা হয় এবং স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়।
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	৩০/০৬/২০২২	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	৩০/০৬/২০২২			ডিসেম্বর, ২০২২ এর মধ্যে শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদানের প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করে পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে।
২. ক্রমের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার৪													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	অপ্রযোজ্য	লক্ষ্যমাত্রা	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য			৭.১ পিপিএ ২০০৬-এর ধারা ১১(২) ও পিপিআর ২০০৮-এর বিধি ১৬(৬) অনুযায়ী ২০২০-২১ এর ধারাগুলো ব্যাংকের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হলে ব্যাংক এ বিষয়ে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।
						অর্জন	--	--	--	--			

M


কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১						মোট অর্জন	অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	১১			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	
৩. শুল্কচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম (প্রয়োজনে সংশোধনযোগ্য)..... ২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম):নিম্নরূপ হতে পারে														
৩.১ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার নং- ০৩, তারিখ-১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	৪	%	মানব সম্পদ বিভাগ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			গুরুতর অপরাধ প্রমাণিত হওয়ায় দৃষ্টান্তমূলক ব্যবস্থা হিসাবে ব্যাংকের প্রাক্তন কর্মকর্তা জনাব মোহাম্মদ শাহবুদ্দীন ছিদ্দিকী, প্রিন্সিপাল অফিসার-কে বিগত ৩১/০৫/২০২২ তারিখে ডিসমিস করা হয়েছে এবং বিগত ০২/০৬/২০২২ তারিখে ব্যাংলাদেশ ব্যাংকের CMMS -এ এন্ট্রি প্রদান করা হয়েছে। নতুন কর্মকর্তা-কর্মচারীদের নিয়োগের ক্ষেত্রে CMMS এ তাদের তথ্যাদি যাচাই করা হয়।	
৩.২ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার	শ্লোগান প্রচার	৪	সংখ্যা	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান ওয়ান ব্যাংকের ওয়েবসাইটে এবং ব্যাংকের ইন্টারনাল ওয়েব পোর্টালে (ওবিএল কানেস্ট) দৃশ্যমান আছে।	
						অর্জন	১	১	১	১				
৩.৩ ছড়া প্রকাশ		৪	সংখ্যা	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			পরিকল্পনা অনুযায়ী ৪র্থ কোয়ার্টারের বিগত ১৪.০৬.২০২২ তারিখে NEWAGE পত্রিকায় শুল্কচার বিষয়ক ছড়া নিয়ে একটি বিজ্ঞাপন প্রকাশ করা হয়েছে।	
						অর্জন	১	১	১	১				
৩.৪ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		৪	%	ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			ব্যাংকের ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ বিষয়টিকে অত্যন্ত গুরুত্ব দিয়ে বিবেচনা করে থাকে। এ সংক্রান্ত প্রয়োজনীয় নির্দেশনা প্রদান করা আছে। OBL Sexual Harassment Complaints and Redress Committee এ সংক্রান্ত সভা ২১/০৬/২০২২ তারিখে আয়োজন করা হয়েছিল। পরিকল্পনা অনুযায়ী ০৯/০৩/২০২২ তারিখে ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট আয়োজিত "Awareness on Gender Equality and Gender Management" শীর্ষক অনলাইন প্রশিক্ষণে ৩৬ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেছেন। ৪র্থ কোয়ার্টারে ২৯/০৬/২০২২ তারিখে ওবিএল ট্রেনিং ইন্সটিটিউট আয়োজিত	
						অর্জন	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%				

fr

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২০-২০২১ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২০-২০২১						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
													"National Integrity Strategy (NIS), Green Banking, CSR, and Gender Diversity" শীর্ষক অনলাইন প্রশিক্ষণে ৩৮ জন কর্মকর্তা অংশগ্রহণ করেছেন।
৩.৫ অপরাধ প্রবণতা হাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন প্রকাশ		৪	সংখ্যা	মানব সম্পদ বিভাগ	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			<p>গুরুতর অপরাধ প্রমাণিত হওয়ায় ৪র্থ কোয়ার্টারে দৃষ্টান্তমূলক ব্যবস্থা হিসাবে ব্যাংকের প্রাক্তন কর্মকর্তা জনাব মোহাম্মদ শাহবুদ্দীন ছিদ্দিকী, প্রিন্সিপাল অফিসার-কে বিগত ৩১/০৫/২০২২ তারিখে ডিসমিস করা হয়েছে এবং একই দিন তা প্রতিবেদন আকারে ব্যাংকের GROUP MAIL-এ প্রকাশ করা হয়েছে। বিগত ০২/০৬/২০২২ তারিখে বাংলাদেশ ব্যাংকের CMMS -এ এন্ট্রি প্রদান করা হয়েছে।</p> <p>কর্মকর্তা/কর্মচারীদের কোন গুরুতর অপরাধ প্রমাণিত না হওয়ায় ১ম, ২য় ও ৩য় কোয়ার্টারগুলোতে কোন প্রকার দৃষ্টান্তমূলক ব্যবস্থা গৃহীত না হওয়ায় প্রতিবেদন প্রকাশ করা হয়নি।</p>
						অর্জন	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	অপ্রযোজ্য	১			

বিঃদ্র:- কোন ক্রমিকের কার্যক্রম প্রযোজ্য না হলে তার কারণ মন্তব্য কলামে উল্লেখ করতে হবে।

ফোকাল পয়েন্ট এর তথ্যাবলী



নাম : মোহাম্মদ ফরহাদ হোসেন খান
পদবী : এক্সিকিউটিভ ভাইস প্রেসিডেন্ট
প্রতিষ্ঠানের নাম : ওয়ান ব্যাংক লিমিটেড
মোবাইল : ০১৭১৩৪৩৬০৯৯
ফোন : ০২-৫৫০১২৫০৫, এক্স-৬০৩
ই-মেইল : farhad.hossen@onebank.com.bd